

3分でできる

就業規則簡易診断シート

NO	チェック項目	YES	NO
1	就業規則の対象範囲(対象者)が、明記してありますか	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	就業規則は、貴社オリジナルに作成したものですか	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	服務規定は、具体的に貴社の職場におけるルールが書いてありますか	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	服務規定は、20項目程度記載してありますか	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	セクハラ、パワハラ、マタハラの禁止規定がありますか	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6	就業時間や休日などについて、実態に即して書いてありますか	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7	残業は、事前申告、許可制にするなどのルールが決まっていますか	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8	自己都合退職に際し、退職日までの退職者の義務が明記してありますか	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9	定年となる年齢は60歳以上とされていますか	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10	休職期間は、試用期間中の者や勤続年数1年未満の者には与えないとしていますか	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11	休職期間中の社会保険料支払方法、復職の判断・決定者が記載されていますか	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12	配置転換、転勤、転籍等の記載がありますか	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13	入社時および退職時の誓約書を、その都度作成していますか	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14	解雇の事由を具体的に、10項目程度明記してありますか	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15	懲戒の事由を、具体的に30~40項目程度明記してありますか	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16	個人情報の取扱いに関する記載がありますか	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
17	給与の改定の時期を含め、減額もありうるかが明記されていますか	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
合計			

◆チェックリストの見方

NOが0~5個の方：労務管理について積極的に取組み、情報収集をされているようです。これからも最新情報を確実に収集してください。

NOが6~12個の方：企業のリスク回避の視点からトラブル発生前での見直し、変更をお勧めします。

NOが12以上の方：この機会に就業規則の見直しをお勧めします。従業員に分かりやすく労務リスクを回避できる内容を目指してください。

さて結果は？



ご相談はお気軽に、今すぐご連絡ください！

お問合せ先：大澤明彦社会保険労務士事務所 042-726-5328

akihiko-ohsawa@ac.auone-net.jp、<https://www.aohsawa-sr.com/>

